



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№ 40 (74) от 2 ноября 2018 года

Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России



Александр Корчагин:

«Мы боремся за сохранение прежнего пенсионного возраста для северян»

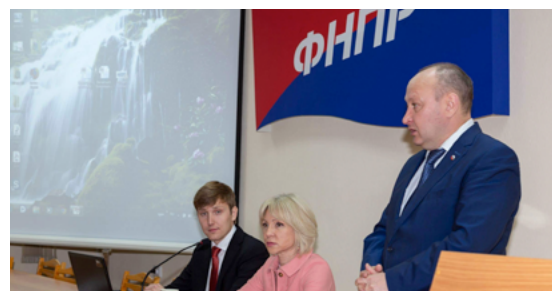
В СМИ, по федеральным телеканалам мы слышим, что льготы для северян сохраняются. Но никто не говорит, что вместе с повышением общероссийского пенсионного возраста на пять лет повышается и возраст выхода на пенсию для северян. Когда работники поймут, какие решения приняты Правительством, мы получим социальные взрывы на всех северных территориях, массовый отток населения с Севера. Речь идет не только о работниках нефтегазовой отрасли, но и об учителях, врачах — всех, кто работает на Севере.

Нефтегазстройпрофсоюз России не раз приводил доводы против повышения пенсионного возраста для северян и по уровню заболеваемости, и по продолжительности жизни, и по уровню материального достатка,

и по социальным условиям жизни и работы на Севере. Мы аргументированно, с помощью статистических данных доказали, что сегодня практически нет преимуществ жизни и работы на Севере. А государство эту ситуацию только усугубляет.

Именно поэтому мы как Профсоюз, который защищает права северян, предлагаем вдогонку к принятому закону, пока еще есть время, обратиться к Правительству Российской Федерации, к депутатам Государственной Думы с просьбой выступить с законодательной инициативой об исключении из перечня категорий граждан, в отношении которых предусмотрено повышение пенсионного возраста, лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Окончание на стр. 8



Вековой юбилей комсомола: буду вечно молодым



29 октября 2018 года исполнилось 100 лет комсомолу: сто лет назад на I Всероссийском съезде союзов рабочей и крестьянской молодежи был создан Российский коммунистический союз молодежи (РКСМ) — молодежная общественно-политическая организация.

В июле 1924 года РКСМ было присвоено имя В.И. Ленина — он стал называться Российским Ленинским коммунистическим союзом молодежи (РЛКСМ). В марте 1926 года был переименован во Всесоюзный Ленинский Коммунистический союз молодежи (ВЛКСМ).

Согласно Уставу ВЛКСМ, в комсомол принимали юношей и девушек от 14 до 28 лет. Первичные организации ВЛКСМ создавались на предприятиях, в колхозах, совхозах, учебных заведениях, учреждениях.

История ВЛКСМ неотделима от истории страны. Комсомольцы участвовали в Гражданской войне в рядах Красной Армии («Дан приказ: ему — на запад, ей — в другую сторону. Уходили комсомольцы на гражданскую войну»).

В 1931 году ВЛКСМ был награжден орденом Трудового Красного Знамени за ударную работу в социалистическом соревновании. О подвигах комсомольцев в Великую Отечественную войну на фронте и в тылу можно судить по сухим цифрам: 3,5 тыс. комсомольцев удостоены звания Героя Советского Союза, 3,5 млн комсомольцев

награждены орденами и медалями. Сама организация в 1945 году была награждена орденом Ленина. А дальше — восстановление разрушенных войной народного хозяйства и производства, освоение целины, комсомольские стройки, БАМ, помощь ветеранам и шефство над пионерскими отрядами. Комсомол был связующим звеном, которое объединяло очень многих россиян — и тех, кто занимает сейчас важные посты, и простых граждан: в 1970-е комсомольцами были 36 млн человек, а за всю историю ВЛКСМ через его ряды прошло более 200 млн человек.

Владимир Петрович Самарин, который в 1970-х был секретарем комитета комсомола Министерства нефтяной промышленности, вспоминает, что комсомол был существенной и важнейшей частью воспитания: «Комсомол давал нравственные ориентиры, формировал личностные качества: молодежь равнялась на комсомольцев-героев. Тот, кто приходил с какой-то верой и убеждениями, тот получал и производственные навыки, и товарищество, которое потом мы проносили через года и сохранили до сих пор».

Спортивные соревнования, донорство, конкурсы профессионального мастерства, производственные соревнования — комсомол был синонимом задора, желания сделать этот мир лучше, деятельного участия в жизни страны. С праздником всех причастных!





Детский отдых должен стать национальным приоритетом

26 октября в Доме Правительства Российской Федерации состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в котором принял участие член РТК, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

Перед рассмотрением основных вопросов была обсуждена ситуация в Туапсинском и Апшеронском районах Кубани, а также в нескольких районах Сочи, где прошли сильнейшие ливни. Как сообщил замминистра здравоохранения Дмитрий Костеников, по состоянию на 26 октября погибли шесть человек, за медицинской помощью обратились 50 человек, в том числе 11 детей. В медицинских организациях находится 12 пострадавших с основным диагнозом «общее переохлаждение организма».



Работодатели и профсоюзы подключились к помощи пострадавшим в Краснодарском крае. Вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей Федор Прокопов уточнил, что в Краснодарском крае объединение работодателей, взаимодействуя с районными администрациями, сформировало специальных штаб помощи пострадавшим.

Заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина рассказала, что руководство Краснодарского краевого объединения организации профсоюзов находится в районах, пострадавших от чрезвычайного происшествия. «В настоящее время оценивается ущерб, который нанесен инфраструктуре,



социальным объектам. В дальнейшем руководство края, объединение организаций профсоюзов и общероссийские профсоюзы определяют меры материальной поддержки членов профсоюзов и граждан пострадавших районов», — заявила она.

Основной темой повестки заседания РТК стало подведение итогов детской летней оздоровительной кампании в 2018 году, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Как отметила в своем выступлении заместитель Министра просвещения Российской Федерации Ирина Потехина, в 2018 году отдохнули 5,6 млн детей (30% общего числа) — на 320 тыс. больше, чем в прошлом году. Однако около половины детей провели это время на базе образовательных организаций. В 2018 году функционировало 45 тыс. организаций отдыха детей (сокращение по сравнению с прошлым годом на 1347 организаций), 80% из них работали на базе школ.

На территории районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей функционировало 2390 организаций. Всего отдохнули 200 тыс. детей, из них за пределами северных территорий это удалось сделать только 20 тыс.

Участники комиссии пришли к выводу, что государство не уделяет достаточного внимания отдыху и оздоровлению детей (все полномочия по организации отдыха детей находятся в ведении субъектов Российской Федерации), недостаточно инфраструктуры, отсутствуют льготы по земельному и имущественному налогам и т. д.

Александр Корчагин подчеркнул в своем выступлении, что надо увеличивать число отдыхающих детей, причем для северных регионов особенно актуально вывозить детей на отдых за пределы Севера.

По итогам заседания профсоюзная сторона предложила включить вопросы детского отдыха и оздоровления детей в национальный проект. Кроме того, Минпросвещения России совместно с Минздравом России, МВД России, МЧС России, Рострудом, Роспотребнадзором России и при участии социальных партнеров поручено оценить эффективность оздоровления детей в лагерях на заседании межведомственной рабочей группы по организации детского отдыха (в нее входят и представители профсоюзов). Межведомственная рабочая группа подготовит предложения по льготному налогообложению организаций, которые занимаются организацией детского отдыха в субъектах РФ.



Итоги детской летней оздоровительной кампании в 2017 и 2018 гг.

Показатель	Кол-во лагерей/ Число отдохнувших детей 2017 год	Кол-во лагерей/ Число отдохнувших детей 2018 год
	По итогам летней оздоровительной кампании, всего	46 544/5,291 млн
стационарные оздоровительные лагеря	2353/1,71 млн	2318/1,89 млн
санаторно-оздоровительные лагеря	609/428,5 тыс.	436/349,3 тыс.
оздоровительные лагеря с дневным пребыванием	36 853/2,78 млн	34 995/2,75 млн
лагеря труда и отдыха	4667/ 160,3 тыс.	4208/ 139,8 тыс.
лагеря палаточного типа	2062/206,9 тыс.	1517/220,2 тыс.
детские специализированные (профильных) лагеря, детские лагеря различной тематической направленности	—	1723/269,3 тыс.

По данным Министерства просвещения Российской Федерации

Защищая права северян

В преддверии заседания Генерального Совета ФНПР 30 ноября 2018 года состоялись заседания постоянных комиссий.

Основным вопросом на заседании Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей стало обсуждение проекта постановления Генсовета «О задачах профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации». Так, Нефтегазстройпрофсоюз России выступил с инициативой сохранения прежнего возраста выхода на пенсию для работников Крайнего Севера.

Такое предложение озвучил Александр Корчагин: «Очевидно, что повышение пенсионного возраста для граждан не обеспечит сбалансированность и долгосрочную финансовую устойчивость пенсионной системы. Особенно хочу отметить принятое решение о повышении пенсионного возраста для лиц, работающих на Севере. Аргументы против такого решения принимаются и поддерживаются. Но итог рассмотрения законопроекта в Госдуме известен всем.

Вместе с тем с таким решением мы как Профсоюз, защищающий права работников Севера, категорически не согласны. Мы подготовили законопроект, который предлагает исключить из перечня категорий граждан, в отношении которых предусмотрено повышение пенсионного возраста, лиц, работавших на Севере».

Тема вызвала бурную дискуссию. Было решено вынести на заседание Генерального Совета отдельное постановление, а также провести акцию по донесению позиции профсоюзных организа-



ций, выступающих за недопущение повышения — за сохранение ранее установленного пенсионного возраста для работников Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

Члены постоянной комиссии обсудили возможность создания льготных систем ипотечного кредитования, долгосрочного кредитования молодых семей северян, в том числе снижение платы за ипотечный кредит по мере роста стажа работы.

«Президент поручил Правительству Российской Федерации при уточнении федерального бюджета на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 гг. довести до уровня не менее 5,5% инвестиционные расходы госпрограмм, направляемых на реализацию мероприятий в регионах Дальнего Востока, и до 30 декабря принять дополнительные меры для поддержки рождаемости на Дальнем Востоке, снизив ставки по ипотеке для семей с детьми. На мой взгляд, необходимо рассмотреть возможность расширения поручения и на регионы Крайнего Севера и приравненные к ним местности, а также предоставлять льготы по ипотечному кредитованию не только по рождению детей, но и по мере роста стажа работы», — отметил председатель Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия)» Николай Дегтярев.

Члены постоянной комиссии постановили принять к сведению предложение Николая Дегтярева и обратиться с ним к Генеральному Совету ФНПР.

Кроме того, на заседании были рассмотрены организационные вопросы, такие как изменения в составе и плане работы Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.





Исполком ФНПР: в преддверии Генерального Совета

30 октября, накануне заседания Генерального Совета ФНПР, прошло совещание руководителей членских организаций ФНПР, темой которого были конфликтно-трудовые споры.

Затем состоялось заседание Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России, его провел Председатель ФНПР Михаил Шмаков. В нем принял участие Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

На заседании были рассмотрены проекты постановлений Генерального Совета ФНПР. Также были подведены итоги Всероссийской акции профсоюзов, которая прошла 7 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». В акции участвовали около 1,4 млн человек. В 65 субъектах Российской Федерации прошли заседания региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. На них представители профсоюзов в очередной раз выразили свое негативное отношение к реформированию

социальной сферы, государственного обязательного пенсионного страхования. По мнению профсоюзов, надо разработать комплекс мер, который защитит права пенсионеров, лиц предпенсионного возраста, а также молодежи от рисков, связанных с пенсионной реформой.

В 10 субъектах Российской Федерации было проведено 12 митингов. Наиболее активными стали организации Приволжского, Южного, Сибирского, Центрального, Уральского, Северо-Кавказского, Дальневосточного и Северо-Западного федеральных округов.

Исполком ФНПР обратил особое внимание на необходимость конструктивного взаимодействия с органами власти, которое направлено на разъяснение позиции профсоюзов, отстаивающих законные права и интересы трудящихся.

Также на Исполкоме был решен ряд организационных вопросов, касающихся наград ФНПР, профсоюзной собственности.





Генеральный Совет ФНПР поддержал инициативу Нефтегазстройпрофсоюза России

31 октября состоялось очередное заседание Генерального Совета ФНПР под председательством Михаила Шмакова.

Перед рассмотрением основного вопроса повестки дня «О задачах профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации» члены Генерального Совета ФНПР согласились изменить состав представителей ФНПР в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе ввели в его состав председателя Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Юрия Офицера, а также частично изменили состав Генерального Совета и Исполкома.

В докладе Председателя ФНПР Михаила Шмакова по основному вопросу и в выступлениях членов Генсовета была критически оценена настоящая деятельность Правительства Российской Федерации по основным социально-экономическим вопросам.

В частности, обращалось внимание на невыполнение таких ключевых задач, как обеспечение темпов экономического роста выше мировых, сохранение уровня инфляции на уровне, не превышающем 4%, обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан и роста пенсионного обеспечения, снижение уровня бедности в два раза и ряда других социально значимых задач. Кроме того, было отмечено отсут-

ствии мер по модернизации производства, обеспечению льготного кредитования реального сектора экономики и развитию человеческого капитала.

Особое внимание в выступлениях на Генеральном Совете ФНПР, конечно, уделялось предстоящему повышению пенсионного возраста для мужчин и женщин на пять лет, согласно принятому в октябре 2018 года Федеральному закону. Мнение профсоюзных лидеров страны не изменилось.

Выступая в дискуссиях по докладу Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России, Председатель Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей Александр Корчагин обратился с предложением принять отдельное [Обращение Генерального Совета ФНПР](#) к Правительству Российской Федерации, депутатам Государственной Думы. Основной тезис Обращения – предложить Правительству РФ, депутатам Государственной Думы выступить с законодательной инициативой об исключении из перечня категорий граждан, в отношении которых предусмотрено повышение пенсионного возраста, лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Члены Генерального Совета ФНПР единогласно поддержали данную инициативу.



Александр Корчагин: «Мы боремся за сохранение прежнего пенсионного возраста для северян»

Окончание. Начало на стр. 1

Это предложение Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин озвучил на заседании Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. На заседании обсуждался проект постановления Генсовета «О задачах профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации». Члены комиссии поддержали инициативу о сохранении прежнего возраста выхода на пенсию для работников Крайнего Севера и выразили свое мнение, что данный вопрос нужно выносить на обсуждение Генерального Совета ФНПР отдельным постановлением.

На заседании Исполкома ФНПР Александр Корчагин выступил с этой инициативой от лица комиссии. Исполком поддержал предложение,



но большинством голосов было решено вынести данный вопрос отдельным обращением Генерального Совета ФНПР в рамках общего постановления Генерального Совета ФНПР «О задачах профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации».

31 октября на заседании Генерального Совета ФНПР Александр Корчагин выступал в качестве второго содокладчика Председателя ФНПР Михаила Шмакова на тему необходимости сохранения ранее установленного пенсионного возраста для работников Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Генсовет ФНПР единогласно поддержал [обращение](#) к Правительству Российской Федерации, депутатам Государственной Думы.

На заседании присутствовали депутаты Государственной Думы РФ, члены межфракционной рабочей группы «Солидарность» по взаимодействию с профсоюзным движением и Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений: Михаил Тарасенко, Валентина Кабанова, Андрей Ветлужских, Андрей Исаев и Виктор Пинский, которые тоже проголосовали за обращение.

Нефтегазстройпрофсоюз России не собирается останавливаться на достигнутом — мы продолжим отстаивать и защищать права северян, что подтверждает поэтапное конструктивное взаимодействие с органами власти, направленное на разъяснение нашей позиции.



Добиваясь права на достойную жизнь

В городах Томске и Стрежевом (Томская область) состоялись рабочие встречи заместителя Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Надежды Звягинцевой с профактивом первичных профсоюзных организаций предприятий нефтяной отрасли.

Такие встречи проводятся по инициативе Председателя Профсоюза Александра Корчагина в ходе подготовки к Пленуму Российского Совета профсоюза. Напомним, 15 ноября Совет рассмотрит вопрос «О состоянии и перспективах совершенствования правозащитной деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России». Поэтому на встречах с профактивом Надежда Звягинцева не только рассказала о деятельности Российского Совета профсоюза, но и выяснила, какова ситуация на местах, что волнует людей, с какими проблемами они обращаются в свои профкомы.



Заместитель председателя Нефтегазстройпрофсоюза России затронула тему профстандартов в нефтяной отрасли: почему они выгодны работнику и какие показатели свидетельствуют о его высокой квалификации.

Что теряют работники предприятий, работодатели которых не присоединяются к Отраслевому соглашению? Надежда Звягинцева сделала акцент на этом аспекте. Кроме того, она осветила новые подходы в молодежной политике и информационной работе, которые реализует Профсоюз.

В рабочих встречах с профактивом также участвовал ведущий юрисконсульт аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России Дмитрий Куряев. Он рассказал о состоянии правозащитной работы в профорганизациях отрасли, на решении каких



проблем рекомендуется сосредоточить внимание руководству первичных профсоюзных организаций. Профактив был проинформирован о том, что в настоящее время разрабатывается Концепция правозащитной деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России, целью которой является повышение эффективности правозащитной работы в профорганизациях всех уровней профсоюзной структуры. Основная идея — смещение вектора правозащитной работы в сторону профилактики нарушений трудового законодательства посредством проведения проверок в организациях, добровольного устранения работодателями выявленных профсоюзными активистами нарушений, повышение уровня защиты прав работников предприятий через усиление социального диалога руководителей профсоюзных организаций с работодателем и как итог — восстановление нарушенных прав без обращения в государственную инспекцию труда, прокуратуру или суд. В завершении информативного общения состоялось награждение самых деятельных профсоюзных активистов, благодарности которым вручили Надежда Звягинцева и председатель Томской областной организации Алексей Яманаев.



Рабочая песня строить и жить помогает



Нефтегазстройпрофсоюз России поздравляет дуэт «Игорь Михалыч» – Игоря Иванова и Александра Проценко из ОППО ПАО «Сургутнефтегаз», которые завоевали Гран-при на V Открытом Уральском конкурсе рабочей песни!

Проведение столь важного конкурса стало доброй традицией. В этот раз на Уральской земле собрались яркие представители профсоюзных организаций различных отраслей и регионов

Российской Федерации. Рабочая песня помогает нам строить, жить, поднимать престиж человека труда и повышать популярность профсоюзов, которые борются за достойный труд. Ведь музыка, как и Профсоюз, служит объединяющим началом.

Уважаемые Игорь Геннадьевич и Александр Михайлович, поздравляем с победой и желаем новых высот в профсоюзной работе!



Спецагенты безопасности — достойная смена



В межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз» в рамках проведения месячника по Охране Труда проведено занятие для ребят по программе «Спецагент по безопасности».

Специалисты первичной профсоюзной организации ООО «СИБУР-Кстово» технический инспектор труда Ирина Макарычева и уполномоченный по охране труда Юлия Солганюк совместно с ведущим инженером-экологом Мариной Канюк посетили школу поселка Шелокша и рассказали ребятам о безопасности и экологии.

Юлия Солганюк объяснила важность миссии уполномоченных по охране труда, а затем научила

выявлять потенциально опасные участки, на которых надо быть особенно внимательными и осторожными.

Марина Канюк коснулась экологического аспекта, уточнив на конкретных примерах, что завод «СИБУР-Кстово» заботится не только о работниках предприятия, но и о жителях города Кстово и Кстовского района. Также школьникам продемонстрировали работу передвижного экомоста и показали, как проводится мониторинг безопасности окружающей среды.

В завершение занятия школьникам вручили полезные подарки: светоотражающие значки, которые нужны каждому ребенку для безопасного перехода дороги, а также блокноты и ручки с символикой «СИБУР Профсоюза».

Делясь впечатлениями о мероприятии, ребята особенно отметили, что больше всего им понравилось примерять средства индивидуальной защиты. На вопрос, хотели бы они в будущем работать в «СИБУР-Кстово», весь класс дружно ответил «да». Подрастает достойная смена — завод будет в надежных руках!





Молодежь — наше настоящее и будущее

23 октября 2018 года в Ухте прошел IV Молодежный слет территориальной Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России «Будущее Профсоюза — за молодежью», который объединил 50 активных и энергичных участников.

Открывая слет, председатель Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России Виктор Журавлев подчеркнул важнейшую роль молодежи в настоящем и будущем Профсоюза.

Начальник отдела организационно-профсоюзной работы Сергей Лейканд рассказал о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России на современном этапе развития профсоюзного движения. Заместитель председателя Молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза России, специалист социально-эко-

номического отдела Александра Мазур представила участникам Концепцию молодежной политики Профсоюза и методы ее реализации. Далее предстояли командные занятия в малых группах в формате «Мирового кафе». Ребята предложили новые идеи для совершенствования профсоюзной работы.

Во второй части слета заместитель начальника отдела организационно-профсоюзной работы по обучению Евгения Есенина провела дебаты — коммуникативный тренинг в форме интеллектуальной игры. Две команды, обсуждая заданную тему, выдвигали аргументы, чтобы убедить оппонентов в своей правоте.

В завершение участники слета подвели итоги конкурса фотографий «Будущее профсоюза — за молодежью. Молодежь на рабочих местах».



Креативное обучение лидеров

В середине октября на базе отдыха «Голубой огонек» состоялось расширенное заседание Молодежного совета объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром газораспределение Липецк».

Более 30 молодых активистов профсоюзных организаций филиалов предприятия предложили свои идеи для эффективной работы Молодежного совета. Кроме того, для них был организован тренинг, направленный на повышение профессионализма.

На расширенном заседании помимо стратегических были решены и организационные вопросы, касающиеся молодежной

политики. На должность председателя Молодежного совета избрана Евгения Коломейцева.

«Сегодня здесь собрались замечательные молодые люди — деятельные, стремящиеся к лучшему. Обучение профсоюзного актива, тем более молодежного, ценно для нас. Темы выбираются неслучайно — наибольший интерес вызывают самые актуальные. Ребята открыты общению и понимают, что могут внести серьезный вклад в развитие общего дела, реализовать свой профессиональный и творческий потенциал, который огромен», — считает председатель ОППО АО «Газпром газораспределение Липецк» Лариса Кудяева.



Краснодарская краевая организация: честная игра

26 октября 2018 года Краснодарская краевая организация Нефтегазстройпрофсоюза России провела шахматный турнир, посвященный 70-летию со дня образования Краснодарского профобъединения, на базе Академии шахмат «Каисса». Лучшие шахматисты нефтегазовых организаций края собрались на интеллектуальное сражение.

С приветственным словом выступила председатель Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России Людмила Чубарян, которая пожелала участникам турнира всегда оставаться на коне и уверенно двигаться к цели, а также красивой игры, хорошего настроения и удачи.

Судил турнир руководитель Академии шахмат «Каисса» Алексей Мухин. Соревнования прошли по круговой системе, на каждую партию был установлен 15-минутный контроль времени. Каждая команда состояла из трех человек. Решающий и самый азартный седьмой тур определил победителей как в командном зачете, так и в личном первенстве.

Безоговорочный победитель личного первенства среди мужчин — ведущий инженер товаротранспортного отдела АО «Черномортранснефть» Евгений Колесников. Лучшим игроком турнира среди женщин стала Марина Горлова (ООО «Газпром добыча Краснодар»).

В командном зачете призовые места завоевали:

- » **I место** — команда ОППО АО «Черномортранснефть»
- » **II место** — команда ППО «НИПИГазпереработка»
- » **III место** — команда ОПО ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт».

Победители в командном зачете и в личном первенстве награждены дипломами Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России, кубками и денежными премиями.

Не ушли без подарков и команды, не вошедшие в тройку лидеров. За волю к победе, спортивное мастерство и активное участие в шахматном турнире дипломы и памятные подарки получили команда ОППО «Газпром добыча Краснодар Профсоюз» и не побоявшиеся более опытных соперников, продемонстрировавшие командный дух и сплоченность команды ППО АО «Предприятие «Усть-Лабинскрайгаз» и ППО ООО «Каневской завод газовой аппаратуры».

По давней традиции краевой организации, поддерживать физкультурно-спортивное движение сре-



ди молодежи, поощрить самых почетных спортсменов призваны благодарности и денежные премии самому молодому и самому старшему участникам турнира. Ими стали инженер-проектировщик АО «НИПИГазпереработка» Данил Козарь (1993 г. р.) и менеджер АЗС № 2 ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт» Роман Семенов (1965 г. р.).

Краснодарская краевая организация Нефтегазстройпрофсоюза России благодарит всех участников турнира за красивые партии и волю к победе!



«Моя профсоюзная карта» в действии

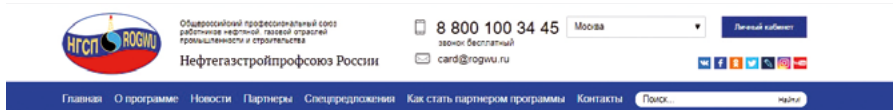
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.



Электронный профсоюзный билет

РЕГИСТРАЦИЯ

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».
7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По всем вопросам вы можете обращаться:
Лейканд Сергей Валерьевич,
начальник отдела
организационно-профсоюзной
работы аппарата
Нефтегазстройпрофсоюза
России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88
leikand@rogwu.ru



Сеть АЗС «Татнефть» расширяется

Компания «Татнефть» увеличила список своих АЗС, расположенных во Владимирской области, открыв еще пять автозаправочных станций. Из них четыре АЗС — во Владимире.

Новые автозаправочные станции работают по следующим адресам:

- » АЗС № 552 — Владимирская область, г. Ковров, ул. Еловая, 4
- » АЗС № 546 — г. Владимир, ул. Добра-сельская, 226Б
- » АЗС № 547 — г. Владимир, ул. Куйбышева, 62

- » АЗС № 549 — г. Владимир, ул. Мира, 2А
- » АЗС № 550 — г. Владимир, Суздальский просп., 41.

На АЗС реализуются бензины марок АИ-95, АИ-92, а также дизельное топливо, в том числе производства АО «Танеко». Все нефтепродукты соответствуют стандарту Евро-5. Оборудование станций соответствует всем требованиям экологической и производственной безопасности.

На каждой станции открыт магазин с широким ассортиментом товаров.

Всегда в продаже прохладительные и энергетические напитки, кондитерские изделия, а также натуральный зерновой кофе, который поможет взбодриться перед дорогой. В скором времени на АЗС появятся кафе, где можно будет вкусно и сытно пообедать.

Лучшая цена для членов Профсоюза

Члены Профсоюза — участники программы преференций получают при заправке скидку 1,5%. Для этого необходимо предъявить на кассе АЗС Электронную профсоюзную карту.

Новый формат корпоративных мероприятий

Корпоративные мероприятия считались эффективным методом, повышающим лояльность к компании. И вроде все должны быть довольны: ощущение праздника, заводные ведущие, конкурсы, развлекательная программа. Но эта схема приелась: даже если все составляющие на высшем уровне, подобный формат уже изжил себя. Вот и приходится отделам по управлению персоналом ломать голову, как сплотить и поощрить сотрудников:

веревочные парки, кинопросмотры, семинары по тимбилдингу и другое.

Модный тренд на event-рынке — проводить корпоратив или деловое мероприятие... в театре. Это формат, который подходит для практически любого повода. Мероприятие в театре позволяет провести необходимую официальную часть (выступление руководителей, награждение сотрудников), организовать фуршет в фойе и удивить качественной развлекательной программой. Кроме того, такое мероприятие точно запомнится. А место проведения подчеркнет статус компании и повысит лояльность сотрудников. В этом году Театр МДМ и компания Дмитрия Богачева «Московский Бродвей» презентуют драматический спектакль «Очень смешная комедия о том, как ШОУ ПОШЛО НЕ ТАК». Это едва ли не самая смешная комедия в истории мирового театра. «Очень смешная комедия о том, как ШОУ ПОШЛО НЕ ТАК» покорила зрителей всех возрастов в 20 странах пяти континентов. Популярность спектакля подтверждают три самые престижные театральные награды: Премия Лоуренса Оливье (Великобритания, 2015), «Мольер» (Франция, 2016) и «Тони» (США, 2017).

В основе постановки — захватывающий импровизационный театр, основанный на отточенных приемах классиков



комедии Чарли Чаплина, Бастера Китона, английских комиков «Монти Пайтон», уходящий корнями в итальянскую комедию дель арте, французскую буффонаду и англо-американский слэпстик. Авторы постановки (режиссер спектакля — Марк Белл) наследуют традиции французской школы клоунады Жака Леока, учениками и последователя-

ми которой стали многие известные комики, среди которых Пьер Ришар, Саша Барон Коэн, Слава Полушин и «Лицедеи». В труппе российской постановки «Очень смешной комедии о том, как ШОУ ПОШЛО НЕ ТАК» — созвездие артистов ведущих драматических театров Москвы, таких как МХТ им. Чехова, Театр Наций, Театр им. Вахтангова, «Ленком», «Сатирикон», и актеров московских мюзиклов (Анастасия Стоцкая, Александр Матросов, Сергей Епишев, Алексей Секирин, Юлия Ива). Если вы думаете, как удивить сотрудников и превратить корпоратив в яркое светское мероприятие, идите в театр!

Скидка 10% по промокоду (см. в Личном кабинете)

На некоторые даты — 15% по промокоду (см. в Личном кабинете).

www.netak.show

Театр МДМ

ООО «Фэнси Шоу»

МДМ, Москва, Комсомольский просп., 28

Подпишитесь на наши соцсети — будет весело!

www.facebook.com/shownetak/

<https://vk.com/netakshow>

<https://www.instagram.com/netakshow/>

https://www.youtube.com/channel/UCvbDVHsi_ivxmX4JhuJbJhg



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности и строительства

№ 40 (74) от 2 ноября 2018 года

Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru

Редакторы и авторы выпуска:
Анастасия Дубенская, Ирина Танина,
Светлана Есаулова, Светлана Севериненко,
Сергей Лейканд.

Следующий номер «Ласточки» выйдет
9 ноября 2018 года.

Press@rogwu.ru
+7 (495) 938-80-25

16+